

Окончание табл. 2.13

5

Воспользуйтесь услугами агентства по долгосрочному найму. Проведите интервью с тремя-четырьмя агентами и выберите одного или двух. Эти агентства будут заранее отбирать для вас кандидатов. Преимущество сотрудничества с агентством по долгосрочному найму заключается в том, что оно, как правило, выбирает лучших кандидатов, а недостаток — в стоимости его услуг. Скорее всего, вам придется заплатить сумму, равную заработной плате предложенного им сотрудника за один или два месяца.

6

Еще одним ареалом поиска работников может стать ваш собственный рынок. Ищите в других компаниях агентов или офисных служащих, которые имеют солидную репутацию и хотят сменить место работы. Возможно, кто-то из них подумывает:

- о стабильности и возможности карьерного роста;
- гибком графике работы;
- обучении и приобретении нового опыта.

7

Станьте на время преподавателем, устраивайте презентации или поместите объявление «Возможность карьерного роста» во всех школах по подготовке риэлторов или в школах, где им выдают лицензии. Иногда имеет смысл нанять новичка, а не опытного агента, поскольку у него еще не успели сформироваться стереотипы, с которыми нужно бороться.